

Schwerpunktbereich Recht der Wirtschaft

Seminar im Arbeitsrecht

im Sommersemester 2012

Seminarthemen

1. Kündigung bei Vermögensdelikten
2. Reichweite der Klagefrist nach § 4 KSchG
3. Verhaltenskontrolle durch den Arbeitgeber
4. Arbeitsrechtliche Instrumentarien zur Mitarbeiterbindung
5. Der Anwendungsbereich der betrieblichen Übung
6. Der arbeitsvertragliche Widerrufsvorbehalt
7. Der arbeitsvertragliche Freiwilligkeitsvorbehalt
8. Rechtsfolgen unwirksamer vorformulierter Arbeitsvertragsbedingungen
9. Die sachgrundlose Befristung
10. „Mobbing“ – eine arbeitsrechtliche Bewertung
11. Die Mitbestimmung des Betriebsrats beim Gesundheitsschutz
12. Mitbestimmung des Betriebsrats beim Einsatz von Leiharbeitnehmern
13. Die Ausweitung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats
14. Der Unterlassungsanspruch des Arbeitgebers gegen den Betriebsrat
15. Der Anspruch des Betriebsrats auf Durchführung von (Betriebs-) Vereinbarungen (§ 77 Abs. 1 BetrVG)
16. Kosten der Betriebsratsarbeit
17. Das Sozialplanprivileg (§ 112a BetrVG)
18. Differenzierungsklauseln
19. Arbeitsrechtliche Regelungsmöglichkeiten für einen Mindestlohn?
20. Arbeitskampfrechtliche Folgen der Tarifpluralität
21. Drohung mit Standortverlagerungen als Arbeitskampfmittel

**Eine Vorbesprechung findet am Montag, d. 9. Januar 2012,
14.00 Uhr c.t. im SR 1 Loe statt.**

Studenten, die im SS 2012 eine Studienarbeit im Schwerpunktbereich Recht der Wirtschaft: Unternehmen und Arbeit schreiben wollen, können sich ab sofort bis zum *13. Januar 2012, 12.00 Uhr im Lehrstuhlsekretariat* anmelden. Bitte Zwischenprüfungszeugnis und Studentenausweis mitbringen!